



Спеціальна перевірка наявності в осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, корпоративних прав: що потрібно знати?



Нормативно-правова база

- ✓ Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII;
- ✓ Порядок проведення спеціальної перевірки наявності в осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, корпоративних прав, затверджений наказом Міністерства юстиції України від 23 березня 2012 року № 448/5
- ✓ Перелік посад з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків, затверджений рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 17 червня 2016 року № 2
- ✓ Порядок проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 171
- ✓ Положення про міжрегіональні управління Міністерства юстиції України, затверджене наказом Міністерства юстиції України від 23 червня 2011 року № 1707/5

Коло осіб, щодо яких проводиться спеціальна перевірка

Особи, які претендують на зайняття посад, які **передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища** (зазначені у примітці статті 56 Закону України «Про запобігання корупції»).

Особи, які претендують на зайняття **посад з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків** (Перелік посад з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків затверджений рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 17 червня 2016 року № 2).

Таким чином, коло осіб, щодо яких проводиться спеціальна перевірка, є вичерпним і залежить від посади, на зайняття якої претендує особа.

Які строки надсилання запитів про перевірку відомостей щодо претендента на посаду?

Хто підписує запит про перевірку відомостей щодо претендента на посаду?

Не пізніше наступного дня після одержання письмової згоди претендента на посаду на проведення спеціальної перевірки орган, на посаду в якому претендує особа, надсилає до Південного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Одеса) **запит про перевірку відомостей щодо претендента на посаду за формою згідно з додатком 2** до Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 171.

Запит підписує керівник органу, на посаду в якому претендує особа, а в разі його відсутності - особа, яка виконує обов'язки керівника, або один з його заступників відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Що додається до запиту про перевірку відомостей щодо претендента на посаду?

- ✓ **До запиту додаються копії** наступних документів:
- ✓ письмової згоди на проведення спеціальної перевірки згідно з додатком 1 до Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 171;
 - ✓ автобіографії;
 - ✓ паспорта громадянина України.

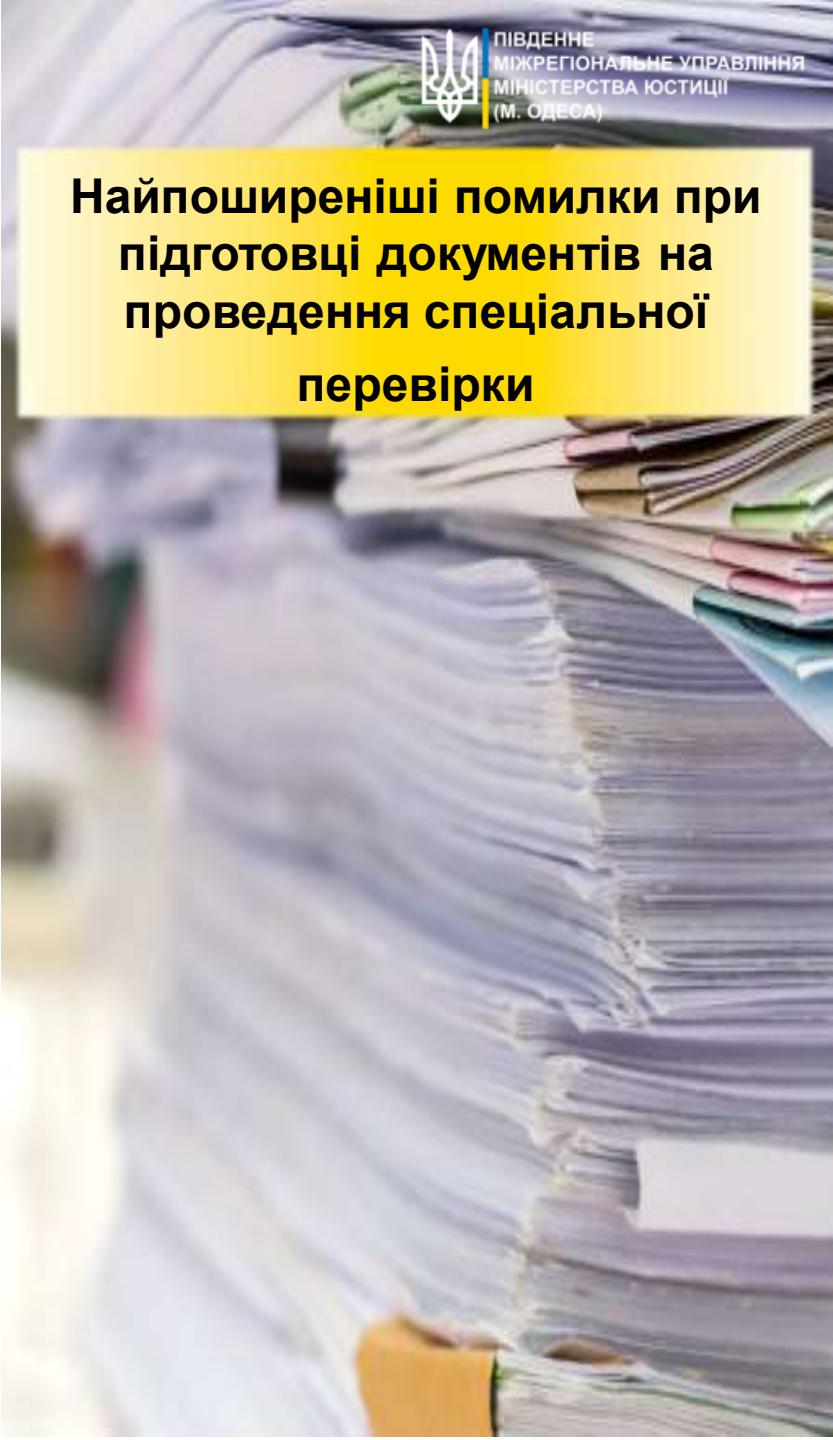
Варто звернути увагу, що відповідно до абзацу 2 пункту 8 Положення про паспорт громадянина України, затвердженого постановою Верховної Ради України від 26 червня 1992 року № 2503-XII, до паспортної книжечки при досягненні громадянином 25- і 45-річного віку вклеюються нові фотокартки, що відповідають його вікові. Паспорт, в якому не вклеєно таких фотокарток при досягненні його власником зазначеного віку, вважається недійсним.

Таким чином, при досягненні претендентом на посаду 25- або 45-річного віку його паспорт повинен містити вклеєні нові фотокартки, які відповідають його вікові.

✘ поданий **запит** про перевірку відомостей щодо претендента на посаду **надсилається з пропуском встановлених строків**, тобто пізніше наступного дня після одержання письмової згоди претендента (наприклад, якщо згода претендента на посаду датована 01.12.2021, запит, датований 06.12.2021, свідчить про пропусчення строків надсилання запиту);

✘ поданий **запит** про перевірку відомостей щодо претендента на посаду **підписаний не уповноваженою особою** (наприклад не головою районної державної адміністрації, а керівником апарату районної державної адміністрації);

✘ поданий **запит** про перевірку відомостей щодо претендента на посаду **не відповідає затвердженій формі**, тобто не містить даних, які мають бути наявними в запиті (наприклад, у запиті не зазначені відомості щодо найменування органу державної влади, органу влади Автономної Республіки Крим чи органу місцевого самоврядування, його поштової адреси; відомості щодо місця роботи претендента на посаду тощо);



Найпоширеніші помилки при підготовці документів на проведення спеціальної перевірки

Найпоширеніші помилки при підготовці документів на проведення спеціальної перевірки

✘ подана **згода** претендента на посаду на проведення спеціальної перевірки **не відповідає встановленій формі**, тобто не містить даних, які мають бути наявними в згоді (наприклад, у згоді не зазначені дата і місце народження претендента на посаду);

✘ подана **копія паспорта громадянина України** свідчить про **відсутність у паспортній книжечці вклеєної при досягненні громадянином 25-або 45-річного віку нової фотокартки**, що відповідає його вікові;

✘ **відомості, зазначені у поданих документах, різняться між собою** (наприклад, різняться ім'я кандидата, дата народження, серія та номер паспорта претендента на посаду тощо).